



# Provincia di Pordenone

MEDAGLIA D'ORO al V. M.

Publicato sul Sito Internet dell'Ente  
in data 19.07.2011 (prot. n. 55161)

**Scade il 19 AGOSTO 2011**

## **CONCORSO PUBBLICO PER LA COPERTURA DI N° 1 POSTO DI: ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO - Cat. D**

### Art. 1 - INDIZIONE CONCORSO

E' indetto un concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 1 posto di *ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO - Categoria D, posizione economica D1*, del Contratto Collettivo Regionale - Personale degli Enti Locali del Friuli Venezia Giulia, da assegnare al Settore Politiche del Lavoro.

### Art. 2 - REQUISITI

Per l'ammissione al concorso sono richiesti i seguenti requisiti:

- 1) Cittadinanza italiana. Sono equiparati ai cittadini gli italiani non appartenenti alla Repubblica. Oppure cittadinanza di uno degli stati membri dell'Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994 (pubblicato nella G.U. del 15 febbraio 1994, serie generale n° 61), con adeguata conoscenza della lingua italiana da accertare nel corso dello svolgimento delle prove d'esame;
- 2) Godimento dei diritti politici in Italia o nello Stato di nazionalità;
- 3) Non essere stato destituito dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- 4) Immunità da condanne penali che comportano l'interdizione dai pubblici uffici;
- 5) Essere in regola con gli obblighi militari;
- 6) Essere in possesso del seguente titolo di studio:  
*Diploma di Laurea vecchio ordinamento (DL) in Giurisprudenza, Scienze Politiche, Economia e Commercio, Psicologia, Sociologia, Scienze della Formazione, Scienze dell'Educazione, Pedagogia e relative lauree del nuovo ordinamento secondo le equiparazioni previste dal Decreto interministeriale 9 luglio 2009.*

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine previsto per la presentazione della domanda di partecipazione al Concorso.

### Art. 3 - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE AL CONCORSO

La domanda di partecipazione al concorso, redatta in carta semplice, deve essere indirizzata alla Provincia di Pordenone - Largo San Giorgio, 12 - 33170 PORDENONE, e dovrà essere trasmessa, a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento, **entro il giorno 19 agosto 2011.**

La domanda potrà essere altresì consegnata direttamente presso gli Uffici della Provincia di Pordenone entro il termine perentorio delle **ore 14.00 dello stesso giorno.**

La domanda potrà essere trasmessa anche tramite la Posta Elettronica Certificata dell'Ente al seguente indirizzo: *prov.pn@cert.provincia.pn.it*

Ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. n. 445 del 28.12.2000, non è richiesta l'autenticazione della sottoscrizione della domanda.

La data di presentazione della domanda è comprovata dal timbro a data dell'Ufficio Postale accettante o dal timbro a data dell'Ufficio Protocollo della Provincia, per le domande consegnate direttamente.

Nella domanda di ammissione, redatta secondo lo schema di fac - simile allegato al presente bando (allegato 1) il candidato deve dichiarare, sotto la propria personale responsabilità:

- a) il concorso a cui intende partecipare;
- b) cognome, nome, luogo e data di nascita, nonché la residenza;
- c) il possesso dei requisiti previsti ai punti 1, 2, 3, 4, 5 del precedente art. 2;
- d) il possesso del titolo di studio indicato al precedente art. 2, punto 6);
- e) il possesso di eventuali titoli di preferenza, a parità di valutazione, previsti dall'art. 5, comma 4°, del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, (allegato 2);

Il candidato dovrà, altresì, indicare il domicilio presso il quale devono, ad ogni effetto, essere rivolte le comunicazioni relative al concorso; in carenza di tali indicazioni, le comunicazioni saranno inoltrate alla residenza dichiarata.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

La mancata sottoscrizione della domanda è considerata irregolarità non sanabile e comporta, automaticamente, l'esclusione dal concorso.

Si precisa altresì che la mancata dichiarazione di cui alla lettera e) comporta la decadenza dal relativo diritto.

### Art. 4 - ESCLUSIONI E REGOLARIZZAZIONI

L'esclusione dal Concorso ha luogo quando ricorra uno dei seguenti casi:

- la mancata indicazione del Concorso a cui si intende partecipare
- la domanda sia presentata oltre i termini di scadenza indicati nell'art. 3 del Bando;
- mancanza anche di uno solo dei requisiti indicati all'art. 2 del Bando;
- la domanda risulti incompleta delle generalità o dell'indirizzo del candidato;
- la domanda risulti assolutamente illeggibile nelle generalità e nell'indirizzo;
- la domanda sia priva della sottoscrizione (non è considerata valida la domanda inviata a mezzo posta o presentata direttamente la cui sottoscrizione risulti in fotocopia).

Qualora il motivo dell'esclusione sia accertato prima dello svolgimento delle prove d'esame, il provvedimento di esclusione, debitamente motivato, sarà comunicato ai candidati interessati, a mezzo lettera raccomandata o altro mezzo idoneo, prima dello svolgimento delle prove stesse.

Il provvedimento di esclusione può comunque essere adottato in qualunque momento della procedura concorsuale o al momento dell'eventuale assunzione, qualora i motivi dell'esclusione siano accertati successivamente allo svolgimento delle prove.

Al di fuori dei casi di cui al primo comma, i candidati potranno essere ammessi a regolarizzare eventuali imperfezioni formali contenute nella domanda.

Le regolarizzazioni devono pervenire, pena l'esclusione dal concorso, entro il termine perentorio indicato nella richiesta di regolarizzazione.

#### Art. 5 - **PRESELEZIONE**

Qualora il numero dei candidati che hanno presentato domanda di ammissione al concorso superi le 100 unità, si procederà alla preselezione in modo da ridurre a 100 il numero dei partecipanti.

La preselezione consisterà in una serie di quesiti a risposta multipla sulle seguenti materie:

- *Diritto amministrativo*
- *Ordinamento degli Enti Locali*
- *Normativa nazionale e regionale in materia di politiche attive e passive del lavoro, collocamento ordinario e mirato e gestione delle procedure di mobilità*
- *Conoscenza ed utilizzo del personal computer (programmi elaborazione testi, foglio elettronico, internet, posta elettronica).*
- *Contabilità e bilancio degli Enti Locali*

La prova di preselezione, avrà luogo il giorno

**28 SETTEMBRE 2011 - ALLE ORE 16.00**

presso l'Istituto Tecnico per Geometri "Sandro Pertini" - Via Interna, 2 - Pordenone.

L'elenco dei candidati ammessi alla prova di preselezione, sarà esposto entro il giorno 13 settembre 2011 sul Sito Internet della Provincia (pagina "Concorsi") [www.provincia.pordenone.it](http://www.provincia.pordenone.it).

Alla prova scritta, di cui al successivo art. 6 saranno ammessi a partecipare i candidati che, avranno conseguito nella prova di preselezione un punteggio non inferiore a 21/30 e che

saranno collocati non oltre il centesimo posto. Saranno, altresì, ammessi tutti i candidati che avranno riportato il medesimo punteggio del 100° in graduatoria.

Il punteggio conseguito nella prova di preselezione è utilizzato ai fini della partecipazione alla prova scritta e non è valutato nella formulazione della graduatoria finale di merito di cui al successivo art. 8.

#### Art. 6 - **PROVE D'ESAME**

Gli esami consisteranno in una prova scritta teorico-pratica ed una prova orale.

La **prova scritta** a contenuto teorico-pratico avrà luogo il giorno

<b>12 OTTOBRE 2011 - ALLE ORE 15.00</b>
---

presso l'Istituto Tecnico per Geometri "Sandro Pertini" - Via Interna, 2 - Pordenone e consisterà nella risposta sintetica a quesiti e nella redazione di un atto amministrativo sulle seguenti materie:

- diritto amministrativo (in particolare gli atti ed il procedimento amministrativo, l'attività contrattuale, la responsabilità della Pubblica Amministrazione e il diritto di accesso);
- normativa nazionale e regionale in materia di politiche attive del lavoro, collocamento ordinario e mirato e gestione delle procedure di mobilità;
- normativa nazionale e regionale in materia di ammortizzatori sociali;
- ordinamento degli Enti Locali con particolare riferimento agli organi, alle funzioni e agli atti della Provincia (D.Lgs. n. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni);
- contabilità e bilancio degli Enti Locali.

L'elenco dei candidati ammessi alla prova scritta, sarà esposto sul Sito Internet della Provincia (pagina "Concorsi") [www.provincia.pordenone.it](http://www.provincia.pordenone.it).

La pubblicazione sul sito internet della Provincia dell'elenco dei candidati ammessi alla prova scritta deve intendersi come formale convocazione per la partecipazione alla prova stessa. La mancata presentazione sarà considerata a tutti gli effetti, come rinuncia al concorso.

La **prova orale** si svolgerà sulle materie della prova scritta e sull'accertamento della conoscenza di una lingua straniera prescelta tra: ***Inglese, Francese e Tedesco.***

Saranno ammessi alla prova orale i candidati che avranno riportato nella prova scritta una votazione non inferiore a 21/30.

L'elenco dei candidati ammessi alla prova orale, con l'indicazione del voto riportato nella prova scritta e dell'orario e sede di presentazione alla prova orale, potrà essere consultato sul sito internet [www.provincia.pordenone.it](http://www.provincia.pordenone.it) della Provincia di Pordenone almeno quindici giorni prima della data prevista per la prova orale stessa.

La pubblicazione sul sito internet della Provincia dell'elenco dei candidati ammessi alla prova orale deve intendersi come formale convocazione per la partecipazione alla prova

stessa. La mancata presentazione sarà considerata a tutti gli effetti, come rinuncia al concorso.

La prova orale si intenderà superata se i candidati conseguiranno la votazione non inferiore a 21/30.

Le sedute della Commissione Giudicatrice durante lo svolgimento della prova orale sono pubbliche.

#### **Art. 7 - VALUTAZIONE TITOLI**

La valutazione dei titoli sarà effettuata dalla Commissione Giudicatrice nel limite complessivo di 5 punti ai sensi del vigente Regolamento Concorsi, sulla base del complesso delle esperienze, dei titoli acquisiti e delle attività svolte dal candidato desunte dal curriculum vitae allegato alla domanda di concorso.

La presentazione da parte dei candidati di ulteriore documentazione rispetto al curriculum vitae (certificati di servizio, titoli di studio, attestati di partecipazione, ecc.) non sarà oggetto di valutazione.

#### **Art. 8 - GRADUATORIA DI MERITO**

A conclusione dei lavori la Commissione formulerà la graduatoria finale di merito, secondo l'ordine decrescente della votazione complessiva, costituita dalla somma del voto conseguito nella prova scritta, dal voto conseguito nella prova orale e dal punteggio attribuito per i titoli.

La graduatoria di merito, redatta dalla Commissione, sarà pubblicata sul sito Internet della Provincia [www.provincia.pordenone.it](http://www.provincia.pordenone.it), entro il giorno successivo all'ultima prova orale.

Con Determinazione Dirigenziale sarà approvata la graduatoria finale del Concorso e tenuto conto, a parità di punteggio, delle preferenze di cui al successivo art. 12, sarà dichiarato il vincitore.

La graduatoria finale resta efficace per un termine di tre anni dalla data di pubblicazione e potrà essere utilizzata dall'Amministrazione per l'eventuale copertura di ulteriori posti del medesimo profilo e categoria.

La graduatoria concorsuale potrà essere utilizzata anche per assunzioni a tempo determinato. La rinuncia all'assunzione a tempo determinato non comporta la decadenza dalla graduatoria.

La graduatoria del concorso potrà essere utilizzata anche da altri Enti del Comparto Unico del pubblico impiego della Regione Friuli Venezia Giulia previa intesa con la Provincia.

#### **Art. 9 - VERIFICA REQUISITI E ASSUNZIONE**

Il concorrente vincitore sarà invitato a prendere servizio entro 30 giorni dalla data di ricevimento della relativa comunicazione, previa presentazione della dichiarazione sostitutiva di certificazione per l'accertamento dei requisiti di accesso al posto e degli eventuali titoli di preferenza dichiarati all'atto dell'iscrizione e previa stipula del contratto individuale di lavoro.

L'interessato potrà, in alternativa, produrre la corrispondente formale certificazione.

L'Amministrazione, prima di procedere all'assunzione, ha facoltà di sottoporre a visita medica il vincitore del concorso.

Il vincitore del concorso acquisirà stabilità nel posto dopo il periodo di prova della durata di mesi sei.

Il rapporto di lavoro è disciplinato dalle disposizioni generali in materia di pubblico impiego, dal Contratto Collettivo Regionale di Lavoro per il personale degli Enti Locali della Regione Friuli Venezia Giulia e dalle disposizioni regolamentari vigenti.

L'assunzione sarà in ogni caso subordinata al rispetto delle disposizioni finanziarie vigenti per il triennio di validità della graduatoria e dei vincoli imposti per il rispetto di tali disposizioni.

L'Amministrazione Provinciale si riserva, altresì, di procedere all'effettiva assunzione del vincitore nei tempi che saranno determinati in relazione alle proprie esigenze organizzative.

Non si dà luogo a dichiarazioni di idoneità al concorso.

#### Art. 10 - **TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi dell'art.13, del D.Lgs 30.06.2003 n. 196, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Amministrazione Provinciale di Pordenone - Servizio Gestione del Personale per le finalità di gestione del concorso e dell'eventuale assunzione e potranno essere trattati anche in forma automatizzata.

La presentazione della domanda di partecipazione al concorso costituisce autorizzazione all'Amministrazione Provinciale al trattamento dei dati ai soli fini dell'espletamento del concorso stesso e dell'eventuale assunzione.

L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7 del citato D.Lgs 196/2003, tra cui figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano.

Il conferimento dei dati richiesti ha natura obbligatoria. Il mancato conferimento comporta l'impossibilità di accesso al concorso.

#### Art. 11 - **TRATTAMENTO ECONOMICO**

Il trattamento economico è quello del vigente Contratto Collettivo Regionale di Lavoro per il personale del Comparto Unico - Area Enti Locali - del Friuli Venezia Giulia, per la categoria D, posizione economica D1:

- *Retribuzione mensile lorda per 13 mensilità - (Cat. D/D1)* € 2.052,17
- *Salario aggiuntivo lordo per 12 mensilità - (Cat. D)* € 60,90
- *Anticipo rinnovo contrattuale per 12 mensilità* € 61,20

Compete, altresì, l'eventuale trattamento accessorio previsto nella contrattazione decentrata integrativa.

Art. 12 - **PREFERENZE**

In caso di parità di punteggio tra due o più candidati, l'ordine della graduatoria sarà determinato sulla base dei titoli di preferenza dagli stessi dichiarati all'atto dell'iscrizione e indicati nell'allegato 2) al presente Bando. In caso di ulteriore parità, sarà data la preferenza al candidato più giovane d'età.

Art. 13 - **PARI OPPORTUNITA'**

Al fine dell'accesso al posto, di cui al presente bando, è garantita la pari opportunità tra uomini e donne ai sensi della Legge 10.04.1991, n° 125.

Art. 14 - **DIRITTO DI ACCESSO**

I candidati hanno facoltà di esercitare il diritto di accesso agli atti del procedimento concorsuale ai sensi del Regolamento approvato con atto di C.P. n. 2 del 08.02.2007 e dell'art. 30 del Regolamento Concorsi, approvato con atto di G.P. n. 367 del 16.12.2010, con le modalità ivi previste.

Art. 15 - **NORME DI RIFERIMENTO**

Per quanto non previsto dal presente bando, valgono le disposizioni sullo svolgimento dei concorsi contenute nel vigente Regolamento Concorsi.

Art. 16 - **NORME FINALI**

La Provincia di Pordenone si riserva la facoltà di revocare, sospendere o prorogare in qualunque fase il procedimento concorsuale, ove ricorrano motivi di interesse pubblico.

Copia del presente Bando è reperibile presso la sede della Provincia di Pordenone - Largo San Giorgio, 12 - Pordenone e sul sito Internet [www.provincia.pordenone.it](http://www.provincia.pordenone.it) (pagina "Concorsi").

Per ulteriori informazioni gli interessati possono rivolgersi, in orario d'ufficio, al Servizio Gestione del Personale della Provincia di Pordenone - Largo San Giorgio, 12 (tel. 0434/231239 - 0434/231358 - fax 0434/231279 - e-mail: [personale@provincia.pordenone.it](mailto:personale@provincia.pordenone.it))

Pordenone, lì 15.07.2011

IL DIRIGENTE DEL  
SERVIZIO GESTIONE DEL PERSONALE  
*dott. Giovanni BLARASIN*

Al Dirigente del  
Servizio Gestione del Personale  
Provincia di Pordenone  
Largo San Giorgio, 12  
33170 - PORDENONE

Il/la sottoscritt\_\_\_\_\_ COGNOME \_\_\_\_\_ NOME \_\_\_\_\_  
chiede di partecipare al Concorso Pubblico per la copertura di n. 1 posto di **ISTRUTTORE DIRETTIVO AMMINISTRATIVO** - cat. D, posizione economica D1, presso la Provincia di Pordenone:

A tal fine, sotto la propria responsabilità, dichiara quanto segue:

- a) di essere nat\_\_ a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_;
- b) di essere residente a \_\_\_\_\_ in via \_\_\_\_\_  
n. \_\_\_\_\_ C.A.P. \_\_\_\_\_ tel \_\_\_\_\_ cell. \_\_\_\_\_
- c) di essere in possesso dei requisiti precisati ai punti 1, 2, 3, 4 e 5 dell'art. 2 del bando di concorso;
- d) di essere in possesso della Laurea in \_\_\_\_\_:
- Vecchio ordinamento
  - Nuovo ordinamento: Laurea Specialistica/Magistrale (Classe \_\_\_\_\_)
- conseguita presso l'Università degli Studi di \_\_\_\_\_  
nell'anno accademico \_\_\_\_\_, con votazione \_\_\_\_\_;
- e) di essere in possesso del seguente titolo che dà diritto a preferenza, a parità di punteggio, \_\_\_\_\_.

Ai fini dell'accertamento della conoscenza della lingua straniera, chiede di sostenere il colloquio nella lingua \_\_\_\_\_.

Chiede, inoltre che tutte le comunicazioni relative al concorso siano trasmesse al seguente indirizzo \_\_\_\_\_

Distinti saluti.

\_\_\_\_\_  
(firma del candidato)

Allega: Curriculum vitae

**CATEGORIE CON DIRITTO A PREFERENZA**

Le categorie di cittadini che nei pubblici concorsi hanno preferenza a parità di merito e a parità di titoli sono appresso elencate:

- 1) gli insigniti di medaglia al valor militare;
- 2) i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- 3) i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- 4) i mutilati ed invalidi per servizio nel settore del pubblico e privato;
- 5) gli orfani di guerra;
- 6) gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- 7) gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 8) i feriti in combattimento;
- 9) gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- 10) i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- 11) i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- 12) i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- 13) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti in guerra;
- 14) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- 15) i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- 16) coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- 17) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'Amministrazione che ha indetto il concorso;
- 18) i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- 19) gli invalidi ed i mutilati civili;
- 20) i militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito della ferma o rafferma.

A parità di merito e di titoli, la preferenza è determinata:

- 1) dal numero dei figli a carico, indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
- 2) dalla minore età.